

## **Politica Integrata – Agg.26/02/24**

Mec World ha compiuto lo scorso anno, 45 Anni di Attività con due generazioni.

Le radici dell'azienda hanno come valore, l'impegno costante per un miglioramento continuo e la volontà di allinearsi sempre agli standard che il mercato suggerisce.

Mec World da sempre si è assunta l'impegno di essere una impresa attuale e attenta alle esigenze di tutte le parti interessate: la completa soddisfazione del Cliente attraverso l'elevata qualità del prodotto realizzato, il rispetto ed il miglioramento dei rapporti con i nostri collaboratori diretti ed indiretti e l'attenzione verso tutti gli aspetti sociali ed ambientali.

Ogni risorsa di Mec World è coinvolta e deve creare condizioni tali affinché venga applicata ed attuata la Politica Aziendale; questo viene implementato attraverso percorsi di informazione, formazione e di addestramento.

Il senso di problem solving spiccato è essenziale per affrontare efficacemente le sfide e risolvere i problemi che possono presentarsi. È importante essere in grado di analizzare la situazione, individuare le cause del problema e sviluppare soluzioni innovative per risolverlo.

Inoltre, è fondamentale assumersi la responsabilità e agire in modo proattivo per affrontare i problemi e trovare soluzioni efficaci. Questo comporta anche essere disposti a prendere decisioni difficili e ad assumersi le conseguenze delle proprie azioni.

La creatività è un'altra abilità chiave nel portare nuove visioni e possibili soluzioni ai problemi. Essere in grado di pensare fuori dagli schemi, considerare approcci non convenzionali e cercare nuove prospettive può portare a soluzioni più innovative e efficaci. In questo modo, si può affrontare con successo anche i problemi più complessi e difficili da risolvere.

Per raggiungere tali obiettivi, la nostra Direzione si impegna a promuovere una cultura aziendale basata sull'innovazione, la responsabilità sociale, l'etica e il rispetto delle diversità. Inoltre, siamo consapevoli dell'importanza di adeguare costantemente le nostre strategie e processi alle evoluzioni del mercato e dell'ambiente normativo.

Per garantire il successo di tali obiettivi, ci impegniamo a coinvolgere attivamente tutte le Parti Interessate, ascoltando le loro opinioni, valutando le loro esigenze e cercando di trovare soluzioni condivise e orientate al miglioramento continuo. Inoltre, forniamo ai nostri dipendenti formazione costante e supporto per favorire il loro coinvolgimento e la loro motivazione nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

La nostra Direzione si impegna a monitorare costantemente i risultati ottenuti rispetto agli obiettivi stabiliti, valutando i progressi compiuti e identificando eventuali aree di miglioramento. Inoltre, siamo aperti al dialogo e al confronto con le Parti Interessate al fine di rafforzare la fiducia reciproca e la collaborazione.

Infine, la nostra Direzione si impegna a comunicare in modo trasparente e accurato i risultati ottenuti e le azioni intraprese per il raggiungimento degli obiettivi, rendendo conto delle nostre performance sia internamente che esternamente.

In conclusione, si impegna a perseguire con determinazione gli obiettivi strategici dell'Azienda, promuovendo una cultura aziendale incentrata sull'eccellenza, il rispetto e la sostenibilità. Siamo consapevoli che solo attraverso un impegno costante e condiviso possiamo garantire il successo e la crescita sostenibile dell'Azienda.

Ogni responsabile di processo assume una propria leadership che lo impegna ad un lavoro coordinato con gli altri responsabili di processo affinché Mec World si ponga verso il mercato in modo organizzato, efficiente e sostenibile.